

Số: /BC - STNMT

Trà Vinh, ngày tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023

Sở Tài nguyên và Môi trường có nhận Công văn số 1858/SNV-CCVC ngày 17/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh về việc đề nghị báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023, Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo như sau:

I. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023

1. Tình hình triển khai và tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

Triển khai đến toàn thể công chức, viên chức toàn ngành Kế hoạch số Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 16/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Trà Vinh năm 2023; Quyết định số 2070/QĐ-UBND ngày 28/9/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh phê duyệt Đề án “Đào tạo văn bằng hai trình độ đại học ngành Quản lý tài nguyên và môi trường giai đoạn 2021-2025”. Theo đó, Sở Tài nguyên và Môi trường đã cụ thể hóa bằng Kế hoạch số 02/KH-STNMT ngày 27/01/2023 của Sở Tài nguyên và Môi trường đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2023, để từ đó xác định chỉ tiêu thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với các chức danh quy hoạch và vị trí việc làm để phát huy chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo sử dụng nguồn lâu dài; công chức, viên chức khi được bổ nhiệm, bố trí, sử dụng đạt tiêu chuẩn theo quy định, đúng chuyên môn nghiệp vụ, công tác đào tạo trình độ đại học (văn bằng hai) đảm bảo cho công chức, viên chức có chuyên môn đào tạo phù hợp với vị trí việc làm khi thực hiện việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của đơn vị.

2. Kết quả đạt được trong công tác đào tạo, bồi dưỡng

Kết quả trong năm 2023, Sở Tài nguyên và Môi trường đã cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của đơn vị và chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh; thông báo chiêu sinh của Sở Nội vụ; các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo chiêu sinh của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Cụ thể:

- Tiếp tục đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học ngành Quản lý tài nguyên và môi trường đối với 10 viên chức; đào tạo sau đại học: 01 viên chức; cao cấp lý luận Chính trị hành chính đối với 02 công chức

- Đào tạo Trung cấp lý luận Chính trị hành chính đối với 06 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên đối với 05 công chức, viên chức; chuyên viên chính đối với 01 viên chức.

- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương: 08 công chức, viên chức

- Bồi dưỡng nghiệp vụ Trưởng đoàn thanh tra đối với 01 công chức; bồi dưỡng kiến thức pháp luật về thanh tra, kiểm tra và xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo vệ môi trường đối với 01 công chức; bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên đối với 02 công chức; Bồi dưỡng kỹ năng xử phạt vi phạm hành chính đối với 01 công chức; kỹ năng, phương pháp thực hiện các biện pháp phòng ngừa các hành vi tham nhũng đối với 02 công chức; Tập huấn phần mềm Hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về khiếu nại, tố cáo đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng tiếng Anh trình độ bậc 3 Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng kiến thức cải cách hành chính đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng nâng cao nhận thức về văn hóa công vụ đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng về lập hồ sơ môi trường điện tử đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng kiến thức QPAN đối tượng 2, 3 đối với 03 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với 09 viên chức.

Ngoài ra trong năm 2023, Sở Tài nguyên và Môi trường còn cử nhiều công chức, viên chức và người lao động tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về chuyên ngành ngắn hạn khác có liên quan đến thực hiện nhiệm vụ tại các vị trí việc làm.

Nhìn chung, Sở Tài nguyên và Môi trường đã thực hiện cơ bản hoàn thành chỉ tiêu Kế hoạch năm 2023 đề ra. Kết quả sau đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức đã khắc phục được sự thiếu hụt các kiến thức về quản lý Nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; công chức tự tin hơn trong công việc, đảm bảo cho công tác quy hoạch và gắn liền với nhu cầu sử dụng góp phần hoàn thành chung nhiệm vụ của ngành tài nguyên và môi trường.

(Đính kèm các Phụ lục số 01, 02, 03).

3. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023

Từ nguồn kinh phí đào tạo của đơn vị được cấp, nguồn kinh phí tự chủ của đơn vị.

4. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân trong việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng

Công chức, viên chức đi đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn còn bị giới hạn về số lượng. Nguyên nhân lớn nhất là về kinh phí hỗ trợ cho công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng thì hạn chế, chủ yếu bố trí cho

các lớp bồi dưỡng ngắn hạn; một số văn bản quy định về định mức chi trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng chỉ tập trung đối với một số đối tượng là công chức còn viên chức thì do kinh phí tự chủ của đơn vị; kinh phí để chi trả cho học phí tại các cơ sở đào tạo rất cao. Và đây cũng là nguyên nhân lớn ảnh hưởng đến số lượng tham gia lớp đào tạo văn bằng 2 chuyên ngành Quản lý tài nguyên môi trường hiện đang thực hiện.

Nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng còn mang nặng lý thuyết chưa bám sát tình hình thực tế; thái độ tham gia học tập của một số ít công chức, viên chức chưa thực sự nghiêm túc. Nguyên nhân, do Năng lực đào tạo, bồi dưỡng của một số cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; đội ngũ giảng viên còn hạn chế đã làm ảnh hưởng tới chất lượng, hiệu quả và tiến độ thực hiện các mục tiêu đề ra; một số ít công chức, viên chức có tính chấp hành chưa cao.

5. Đề xuất, kiến nghị để triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024

Kiến nghị Sở Nội vụ xem xét sớm trình cấp có thẩm quyền cho cơ chế đặc thù xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân để hỗ trợ kinh phí cho lớp đào tạo văn bằng 2 chuyên ngành Quản lý tài nguyên môi trường theo Đề án đã được phê duyệt.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nên tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức có thời gian tham dự các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm, bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm bảo mỗi công chức, viên chức được bồi dưỡng tối thiểu 01 tuần/01 năm theo quy định; quan tâm, ưu tiên cử đi đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức, viên chức là nữ, là người dân tộc thiểu số.

Các cơ sở đào tạo cần nghiên cứu đổi mới phương pháp giảng dạy để phù hợp với nhu cầu bồi dưỡng bổ sung, cập nhật kiến thức nhằm nâng cao năng lực cho công chức, viên chức trong hoạt động thực tiễn.

II. Phương hướng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024

1. Chương trình, nội dung, số lượng đào tạo, bồi dưỡng

Tiếp tục đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học chuyên ngành Quản lý tài nguyên và môi trường; đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cho công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý của Sở Tài nguyên và Môi trường; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn công chức, viên chức và bồi dưỡng khác theo thông báo chiêu sinh của Sở Nội vụ và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

Chương trình, nội dung, số lượng đào tạo, bồi dưỡng, cụ thể theo các **Phục lục số 05, 06, 07 kèm theo.**

2. Dự kiến kinh phí sử dụng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Đối với công chức: Từ nguồn ngân sách của tỉnh (do Sở Nội vụ phối hợp theo quy định); nguồn kinh phí đào tạo và nguồn kinh phí tự chủ của đơn vị; kinh phí đào tạo không thuộc đối tượng hỗ trợ thì do công chức tự đảm bảo.

- Đối với viên chức: Nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập hoặc do viên chức tự đảm bảo.

Sở Tài nguyên và Môi trường gửi Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Trần Văn Hùng